

ASUR

**RECHERCHE &
DEVELOPPEMENT**



Construire ensemble les standards de santé et sécurité dans les services de sauvetage terrestres

Une solution faite avec le terrain, pour le terrain – utile, utilisable, utilisée.

18.09.2025

(statut du projet au 08.09.2025)

Qui est impliqué dans le projet?

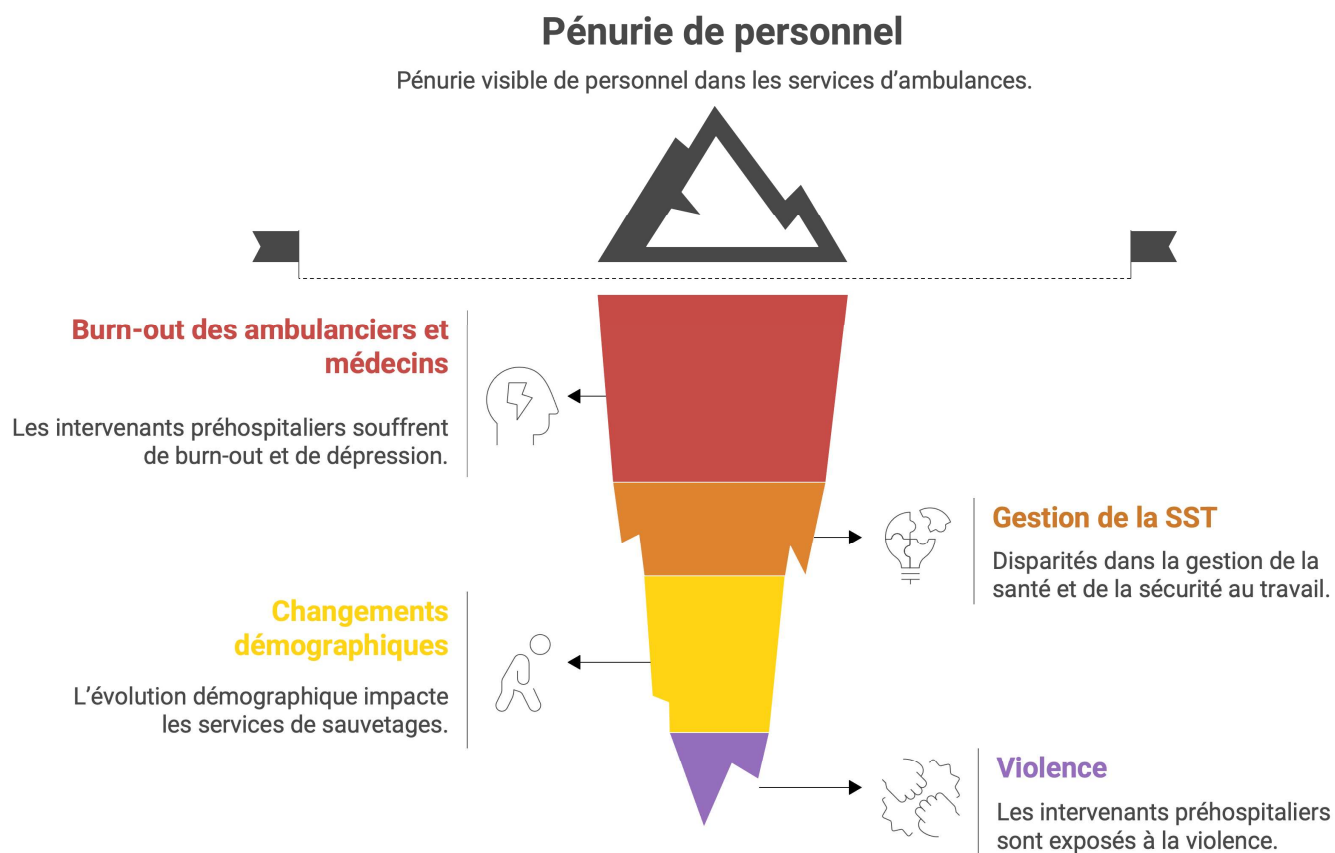


INTERVERBAND FÜR RETTUNGSWESEN
INTERASSOCIATION DE SAUVETAGE
INTERASSOCIAZIONE DI SALVATAGGIO
INTERASSOCIAZIUN DA SALVAMENT



Autres organisations
faitières intéressées

Pourquoi ce projet est indispensable ?



Qu'est-ce qu'une solution de branche ?



Qu'est-ce qu'une solution de branche ?



Une norme SST sectorielle, reconnue et certifiée par la CFST.



Un manuel clé en main, un kit complet pour chaque service membre.



Des outils numériques d'analyse de dangers.

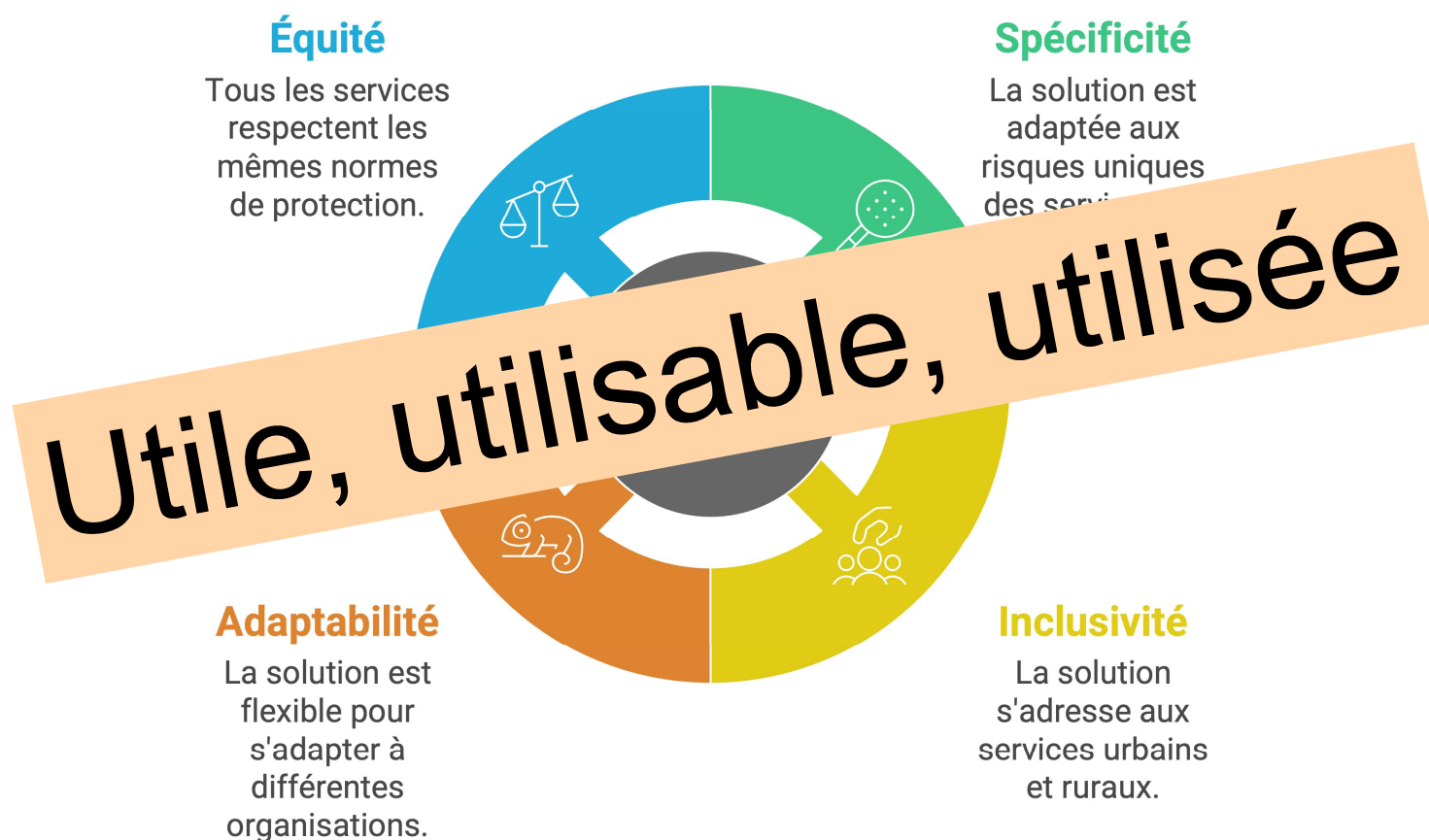


Formations, audits, coaching, accès à un réseau de spécialistes.



Plateforme multilingue (FR/DE/IT).

Objectifs de la solution pour les services de sauvetages



Quels bénéfices attendus pour le terrain ?



Santé et sécurité
renforcées pour
les professionnels.



Moins
d'absences,
moins de
turnover.



Harmonisation
nationale des
pratiques SST.

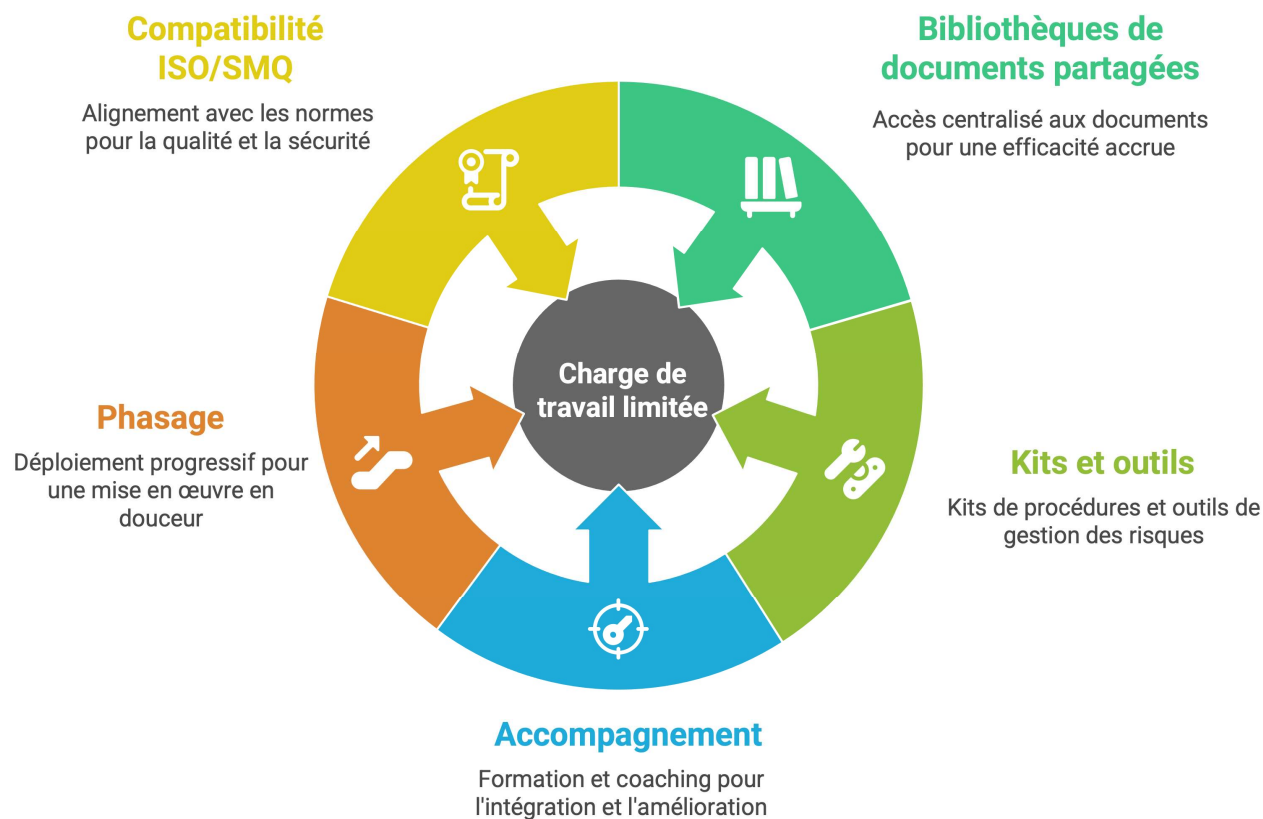


Meilleure
attractivité du
métier et
rétention dans
les métiers du
sauvetage
sanitaire.



Meilleure
qualité de soins
pour les
patients.

Pistes pour limiter VOTRE charge SST ?



Où on sommes-nous maintenant ?



Découpage clair :
fondation,
conception,
certification,
pilote,
déploiement.



Démarrage
possible :
quatrième
trimestre 2025.



Certification
possible :
deuxième
semestre 2026.



Déploiement
national : fin
2027.

Prochaines étapes

Kick-off restreint
(gouvernance +
experts SST)

Création
association pour
la solution de
branche

Co-design
manuel & kits
v.1.0

Certification par
la CFST

FAQ – Nos réponses



“Encore une couche ?”

Non, nous visons l'amélioration des pratiques au moyens de **standards et d'outils**



“Doublon avec H+ ?”

Interopérabilité attendue par la CFST ; si rattachement hospitalier, l'objectif est d'**éviter les doubles de mesures et exigences**.

FAQ – Nos réponses



“Et les petites structures ?”

Déploiement graduel, priorités pragmatiques **STOP** (Substitution-Techniques-Organisation-Personnel).



“Qui décide ?”

Gouvernance **paritaire** (employeurs / employés), représentativité linguistique.

FAQ – Nos réponses



“Combien ça coûtera ?”

La cotisation visée est d'environ 1000.-/an.
Mais dépend de la taille / activité

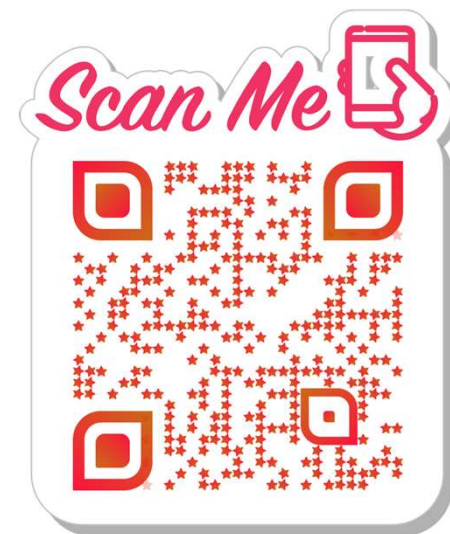


“Pour quand le mettre au budget ?”

2027. Une communication plus précise sera effectuée en fonction de l'avancée du projet.

Ce que vous pouvez faire maintenant (zéro engagement)

- **Anticiper** la désignation d'un·e référent·e SST.
- **Partager** (si possible) 1–2 documents SST existants à mutualiser (procédure, check-list, politique de service).
- Pour les latins (Romands/Tessin): **Se pré-positionner pour un pilote en 2026** (intérêt non contraignant).
- **Répondre au sondage flash** (code QR) : vos **2 facilitateurs** et **2 freins** en lien avec ce projet.



Questions?



Merci pour votre attention

Contact

Samuel Fournier

Chef de projet, recherche et développement

s.fournier@es-asur.ch